

UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS TELŠIŲ AUTOBUSŲ PARKAS
2021 METŲ METINIS PRANEŠIMAS

1. Bendra informacija apie įmonę

Pavadinimas:	UAB Telšių autobusų parkas
Teisinė forma:	Uždaroji akcinė bendrovė
Įmonės kodas:	180193231
PVM kodas:	LT801932314
Buveinė:	Gedimino g. 1, LT-87134 Telšiai
Telefono numeris:	(8 444) 53333
Elektroninis paštas:	info@telsiuap.lt
Interneto svetainės adresas:	www.telsiuap.lt

2. Vykdomos veiklos aprašymas

Pagrindinė UAB Telšių autobusų parkas (toliau Bendrovė) veikla – keleivių pervežimas vietinio (miesto ir priemiesčio) ir tolimojo reguliaraus susisiekimo maršrutais bei užsakomaisiais reisais.

Bendrovė vykdo ir kitą veiklą: smulkių siuntų gabenimas autobusais, išankstinių tolimojo susisiekimo autobusų bilietų pardavimas, keleivių bagažo saugojimas, reklaminių plotų nuoma ant autobusų ir jų viduje ir kt.

UAB Telšių autobusų parkas yra didžiausia viešojo transporto paslaugas teikianti įmonė Telšių rajone. Įmonės veikla turi svarbią socialinę reikšmę, nes Telšių miesto ir rajono gyventojams yra sudaroma galimybė nuvykti į darbą, gydymo įstaigas, mokymo įstaigas, užtikrinamas susisiekimas tarp miestų ir gyvenviečių.

UAB Telšių autobusų parkas nuosavybės teise valdo Telšių autobusų stotį. Nuo 2014 metų Bendrovė nebeturi nuosavų remonto dirbtuvių patalpų. Jas, kartu su greta esančia teritorija, nuomojasi iš UAB Zimtransa.

Bendrovė aptarnauja 7 miesto, 43 priemiesčio ir 3 tolimojo reguliaraus susisiekimo maršrutus. Per metus įmonės autobusais vidutiniškai pervežama beveik 1,0 mln. keleivių. Autobusai per metus nuvažiuoja daugiau nei 1,1 mln. kilometrų. Vietiniai priemiesčio maršrutai siekia 1462 km, iš jų 92 km arba 6,5 proc. yra žvyrkeliai.

UAB Telšių autobusų parkas veikia kaip juridinis asmuo, turintis komercinį – ūkinį, finansinį, organizacinį ir teisinį savarankiškumą.

3. Svarbiausi įvykiai per 2021 m.

Sausio mėnesį darbą pradėjo naujos sudėties Bendrovės valdyba.

Birželio mėnesį darbą pradėjo naujai paskirtas Bendrovės direktorius.

Dėl su COVID-19 susijusių veiklos ribojimų per pirmą 2021 m. ketvirtį Bendrovė patyrė 55 170 eurų nuostolį. Sekančiais mėnesiais pavyko stabilizuoti įmonės veiklą - pajamos dengė sąnaudas, Bendrovė veikė nenuostolingai. Esminę įtaką metiniam veiklos rezultatui turėjo vienkartinio pobūdžio veiksnys - Bendrovės prašymu Telšių rajono savivaldybės administracija priėmė sprendimą ir gruodžio mėnesį papildomai skyrė 86 966 eurus kompensacijų padengti 2020-2021 m. vietinio susisiekimo maršrutuose nuostolius.

Patvirtintas ir pradėtas įgyvendinti būtiniausių, neatidėliotinių investicijų į autobusų atnaujinimą planas. Bendrovė numatė vietoje nurašomų ir utilizuojamų 7 nebetinkamų naudoti senų įsigyti 4-5 naujesnius autobusus. Jų pirkimo procedūros buvo pradėtos 2021 m. IV ketv., tačiau užbaigtos ir autobusai įsigyti jau 2022 m. I ketv.

Gauta akcininko – Telšių rajono savivaldybės garantija 150 tūkst. eurų investicinei paskolai, sudaryta su Šiaulių banku tokio pat dydžio finansavimo sutartis su lengvatiniumi 12 mėn. laikotarpiu be paskolos grąžinimo.

Telšių rajono savivaldybės taryba priėmė sprendimą nuo 2021 m. spalio 1 d. vietinio (miesto ir priemiesčio) reguliaraus susisiekimo autobusų maršrutais keleivius vežti nemokamai.

Bendrovės prašymu Telšių rajono savivaldybės taryba priėmė sprendimą nuo 2021 m. spalio 1 d. padidinti rentabilumą nuo 5 iki 8 proc.

Bendrovės prašymu Telšių rajono savivaldybės taryba priėmė sprendimą indeksuoti maksimaliai leistiną savikainą padidinant ją nuo 1,30 iki 1,60 Eur/km (nuo 2021 m. gruodžio 16 d.).

2021 m. II pusmetį atsisakyta 4 pareigybių, nutrauktos kai kurios Bendrovės veiklai užtikrinti nebūtinoms sutartys - metinė kaštų ekonomija dėl šių sprendimų sudarys 49,3 tūkst. eurų.

Pirmą kartą per veiklos istoriją buvo parengta, patvirtinta bei su darbuotojais suderinta Bendrovės darbo apmokėjimo sistema.

Pirmą kartą per Bendrovės veiklos istoriją pradėta rengti Bendrovės veiklos strategija (numatomas jos patvirtinimas iki 2022 m. II ketv.).

4. Informacija apie svarbius įvykius, įvykusius po finansinių metų pabaigos

Įsigaliojus LR Kelių transporto kodekso pakeitimams, dėl autobusų stočių apskaitos atskyrimo nuo keleivių vežimo apskaitos, įmonės apskaitos politika nuo 2022-01-01 papildyta nauja segmentų atskleidimo tvarka. Įmonėje išskirti du pagrindiniai segmentai ir atskirta jų apskaita: keleivių vežimas ir autobusų stoties veikla.

Siekdama užtikrinti veiklą su mažesniu, tačiau geriau apmokamų darbuotojų skaičiumi Bendrovės administracija su darbuotojais 2021 m. IV ketv. suderino vairuotojų darbo organizavimo principų pakeitimus padidinant atlygį už darbą linijoje, tačiau atsisakant mokėjimų už laiką ne reisuose. Nauja tvarka, kuria autobusų vairuotojams įvestas suskaidytos darbo dienos laiko režimas, įsigaliojo nuo 2022 m. sausio 1 d. ir sukurs prielaidas didinti veiklos efektyvumą bei įmonės kaip darbdavio patrauklumą.

Per 2022 m. I ketv. užbaigus pirkimo procedūras iš tiekėjų buvo perimti 4 naudoti M3 klasės autobusai: 3 vnt. Iveco First Rosero ir 1 vnt. MERCEDES BENZ INTAURO. Investicijoms į autobusus iki 2022-03-09 iš 150 tūkst. Eur paskolos limitu buvo panaudota 118 736 eurai.

5. Įmonės būklės, veiklos vykdymo, plėtros apžvalga, finansinių ir nefinansinių veiklos rezultatų analizė

UAB Telšių autobusų parkas yra didžiausia viešojo transporto paslaugas teikianti įmonė Telšių rajone. Įmonės veikla turi ypatingą socialinę reikšmę, kadangi Telšių miesto ir rajono gyventojams yra sudaroma galimybė nuvykti į darbą, gydymo įstaigas, mokymo įstaigas, užtikrinamas susisiekimas tarp miestų ir gyvenviečių.

Pagrindiniai Bendrovės tikslai 2021 metais buvo:

1. Užtikrinti keleivių vežimą Telšių miesto, priemiesčio ir tolimojo susisiekimo maršrutais tvarkaraštyje nurodytu laiku;
2. Gerinti viešojo susisiekimo autobusais paslaugų kokybę vietinio, tolimojo reguliaraus susisiekimo maršrutais bei užsakomaisiais reisais, išlaikyti turimą keleivių skaičių ir pritraukti daugiau keleivių;
3. Didinti pajamas ir mažinti kaštus efektyvinant valdymo ir organizacinius procesus;
4. Didinti pajamas iš kitos Bendrovės vykdomos veiklos.

2021 metų Bendrovės finansiniam rezultatui, kaip ir 2020 metų, įtakos turėjo valstybės mastu dėl koronaviruso plitimo paskelbtas karantinas. Dėl Covid-19 viruso karantino bei gyventojų veiklos apribojimų Bendrovė mažino teikiamų paslaugų apimtį: sumažino arba nutraukinėjo aptarnaujamų maršrutų reisu. Karantino laikotarpiu, sumažėjus keleivių pervežimo paslaugų apimčiai, darbuotojai buvo išleidžiami atostogų arba į prastovas.

2021 metais Bendrovės pagrindinės veiklos pardavimo pajamos sudarė 1 117 763 eurus. Lyginant su 2020 metais jos padidėjo 259 313 eurų arba 30,2 proc. Kitos veiklos pajamos 2021 metais - 48 287 eurai ir lyginant su 2020 metais sumažėjo 1 486 eurai arba 3 proc.

Pardavimo savikaina 2021 metais – 848 294 eurai. Lyginant su 2020 metais išlaidos pagrindinei veiklai vykdyti padidėjo 181 137 eurai arba 27,2 proc. Bendrovė 2021 metais neišvengė kainų kilimo įtakos – 72 719 eurų išaugo kuro sąnaudos (padidėjus dyzelino ir suslėgtų gamtinių dujų kainai), dėl didesnės vertės gedimų ir pabrangus atsarginėms dalims 12 153 eurai padidėjo išlaidos autobusų remontui. Bendrovės sąnaudų augimui reikšmingos įtakos turėjo pradėti eksploatuoti 4 autobusai įsigyti 2020 m. II pusmetyje ir 2021 m. I ketvirtyje, kurie padidino autobusų nusidėvėjimo sąnaudas 5 524 eurai.

Bendrosios ir administracinės sąnaudos 2021 metais sudarė 248 708 eurus. Lyginant su 2020 metais šios sąnaudos padidėjo 16 889 eurai. Tam įtakos turėjo Bendrovės struktūriniai pokyčiai: nuo 2021 metų birželio 29 d. paskirtas Bendrovės direktorius, darbą pradėjo nauja valdyba, kurios 3 nepriklausomiems nariams mokamas atlygis, atsiskaityta su išėjusiais darbuotojais.

2021 m. buvo gautos netipinės, vienkartinio pobūdžio pajamos - 86 966 eurų nuostolių kompensacija. Pagal 2021 m. lapkričio 24 d. LRV nutarimą Nr. 977 tos lėšos skirtos <...> savivaldybių išlaidoms, patirtoms vykdant įsipareigojimus vietinio (miesto ir priemiesčio) transporto vežėjams, kurie negavo pajamų dėl su COVID-19 pandemija susijusių keleivių vežimo apribojimų, esant valstybės lygio ekstremaliajai situacijai, kompensuoti.

2021 metus Bendrovė baigė pelningai. Grynasis 2021 metų Bendrovės pelnas sudarė 24 467 eurus. Pagal 2021 m. gruodžio 31 d. duomenis Bendrovės nepaskirstytasis pelnas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sudarė 61 396 eurus.

Bendrovės pajamų ir sąnaudų struktūra bei jų pokyčiai. Informacija apie Bendrovės turtą, nuosavą kapitalą, įsipareigojimus pagal 2021 m. gruodžio 31 d. duomenis ir jų pokyčius lyginant su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu yra pateikiami 2021 m. gruodžio 31 d. finansinių ataskaitų rinkinyje.

Akcininko - Telšių rajono savivaldybės administracijos lūkesčių laiške Bendrovei buvo iškelti tikslai, kurių reikėtų siekti ir nustatyti jų matavimo rodikliai. Jie yra pateikiami 1 lentelėje kartu su paskutinių 3 metų faktinėmis reikšmėmis.

1 lentelė

Pagrindiniai veiklą apibūdinantys finansiniai rodikliai

Rodiklio pavadinimas	2019	2020	2021	Paiškinimas
Efektyvumo rodikliai				
Pardavimo pajamos, tenkančios vienam darbuotojui	21 011	17 169	22 355	Pardavimai, tenkantys vienam darbuotojui per paskutinius metus padidėjo 30,2 proc.
Pelningumo rodikliai				
Bendras pelningumas, %	25,31	22,28	24,11	Bendrovės rodiklis (>15%) yra geras, įmonė sugeba uždirbti pelną iš pagrindinės veiklos.
Grynasis pelningumas, %	4,63	-2,96	2,19	Parodo, kiek grynojo pelno tenka vienam pardavimo pajamų vienetui. Įmonės veikla labai efektyvi, jei grynasis pelningumas viršija 25%, jei >10% vertinama kaip gera veikla. Pageidautina, kad rodiklis būtų >5%. Jei rodiklis lygus nuliui, vadinasi pardavimai neduoda jokio pelno, įmonė dirba neefektyviai.
Turto pelningumas, Eur	2,11	-1,22	1,33	Turto panaudojimo efektyvumo matas, parodantis, kiek vienam turto eurui tenka grynojo pelno. Didesnė rodiklio reikšmė rodo, kad turtas naudojamas efektyviau.
Mokumo rodikliai				
Bendras skolos rodiklis, koef.	0,16	0,15	0,16	Bendras skolos rodiklis parodo, kokia skolintų lėšų dalis panaudojama formuojant įmonės turtą. Kuo rodiklis didesnis, tuo aukštesnė tikėtina rizika kreditoriams.
Apyvartinis kapitalas, tūkst. Eur	207,5	180,4	207,9	Neigiamas dydis parodo, kad įmonė apyvartinius poreikius dengia ilgalaikėmis lėšomis, kas gali būti traktuojama kaip padidėjusios įmonės mokumo rizikos faktorius arba jog įmonės investiciniai poreikiai finansuojami trumpalaikiais ištekliais.
Likvidumo rodikliai				
Einamasis likvidumas, koef.	2,20	2,19	2,13	Kuo šis rodiklis didesnis, tuo įmonė finansiškai atsparesnė trumpuoju laikotarpiu. Bendrovės rodiklis 2021 metais rodo, kad yra išlaikoma finansinė pusiausvyrą.
Sąnaudų lygio rodikliai				
Veiklos sąnaudų lygio rodiklis, %	22,7	27,0	22,3	Parodo veiklos sąnaudų dalį tenkančią vienam pardavimo pajamų eurui.
Pardavimo savikainos lygis, %	74,6	77,72	75,9	Rodiklis parodo pardavimo savikainą, tenkančią vienam pardavimo eurui. Pageidautina, kad rodiklis neviršytų 80%.
Papildomi rodikliai				

Nuosavo kapitalo grąža (ROE), %	6,5	-3,3	3,1	Rodiklis parodo, kiek grynojo pelno tenka kiekvienam nuosavo kapitalo piniginiam vienetui. Priimtina rodiklio reikšmė yra >1,5.
Darbuotojų atlyginimo vidurkio augimas, %	13,3	4,3	14,1	Parodo darbuotojų atlyginimų vidurkio augimą, lyginant su praėjusiu laikotarpiu.

2021 m. Telšių rajono savivaldybė priėmė visą eilę svarbių sprendimų, kurie turėjo reikšmingos įtakos Bendrovės veiklai:

- (1) 2021-09-30 Telšių rajono savivaldybės tarybos sprendimu Nr.T1-354 „Dėl Telšių rajono savivaldybės tarybos 2018 m. vasario 22 d. sprendimo Nr. T1-37 „Dėl keleivinio transporto vežėjams susidariusių nuostolių kompensavimo“ pakeitimo“ nuo 2021 m. spalio 1 d. nustatytas 8 procentų (buvo 5 proc.) rentabilumas sutartyje tarp Savivaldybės administracijos ir vežėjo, skaičiuojant vežėjo per mėnesį patirtų nuostolių kompensacijos dydį.
- (2) 2021-09-30 Telšių rajono savivaldybės tarybos sprendimu Nr. T1-352 „Dėl nemokamo keleivių vežimo vietinio reguliaraus susisiekimo autobusų maršrutais Telšių rajone“ nuo 2021m. spalio 1 d. nustatyta, kad visiems keleiviams, važiuojantiems Telšių rajono savivaldybės vietinio (miesto ir priemiesčio) reguliaraus susisiekimo autobusų maršrutais, taikoma 100 proc. nuolaida.
- (3) 2021-10-28 Telšių rajono savivaldybės tarybos sprendimu Nr. T1-92 „Dėl garantijos suteikimo UAB Telšių autobusų parkui“ suteikta 150 tūkst. Eur garantija UAB Telšių autobusų parkui ilgalaikiai paskolai gauti naudotiems autobusams įsigyti.
- (4) 2021-12-16 Telšių rajono savivaldybės tarybos sprendimu Nr.T1-443 „Dėl Telšių rajono savivaldybės tarybos 2021 m. rugsėjo 30 d. sprendimo Nr. T1-353 „Dėl savikainos nustatymo ir visuomenei būtinų vietinio (miesto ir priemiesčio) reguliaraus susisiekimo maršrutų sąrašo patvirtinimo“ pakeitimo“ nuo 2021 m. gruodžio 16 d. nustatyta vietinio (miesto ir priemiesčio) reguliaraus susisiekimo maršrutuose 1 km ridos savikaina – 1,60 Eur be PVM (buvo 1,30 Eur).

6. Nefinansinių veiklos rezultatų analizė

Pervežtų keleivių skaičius, maršrutai, jų pakeitimai ir rida

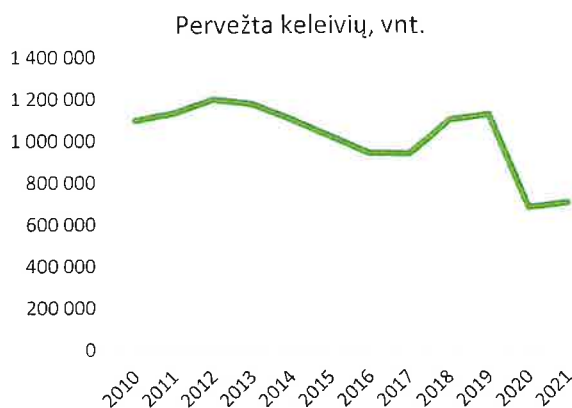
2021 metais Bendrovė pagal 2020-12-03 keleivių vežimo viešųjų paslaugų teikimo sutartį Nr. S-18066, sudarytą su Telšių rajono savivaldybės administracija, aptarnavo 7 miesto ir 43 priemiesčio maršrutus, pagal keleivių vežimo tolimojo reguliaraus susisiekimo kelių transporto maršrutais sutartį, pasirašytą su Lietuvos transporto saugos administracija, aptarnavo 3 tolimojo susisiekimo maršrutus.

Dėl 2021 metais besitęsiančio valstybės mastu paskelbto karantino bei gyventojų veiklos apribojimų koreguotas reguliaraus vietinio ir tolimojo susisiekimo autobusais eismas. Bendrovės siūlymu, nusprendus Telšių rajono savivaldybės keleivinio transporto organizavimo komisijai bei gavus leidimą iš Lietuvos transporto saugos administracijos dėl tolimojo reguliaraus susisiekimo, nuo metų pradžios iki 2021 m. kovo 29 d. buvo sumažintas arba visai uždarytas autobusų eismas reguliaraus susisiekimo maršrutais, atsiradus poreikiui, atidaryti nauji priemiesčio maršrutai.

Didžiausią įtaką Bendrovės pajamoms, o tai reiškia ir finansiniam rezultatui, turi keleivių srautai. Keleivių srautus viešajame transporte nulemia gyventojų skaičius, ekonomikos vystymasis, žmonių gyvenimo materialinis ir kultūrinis lygis, gyvenamųjų ir pramoninių rajonų plėtra, turizmo augimas, geografinė padėtis, keleivių aptarnavimo kultūra, tarifai, taikomos lengvatos bei kiti faktoriai. 2021 metais didžiausią įtaką tam turėjo karantino suvaržymai: sumažintas autobusų maršrutų eismas ir gyventojų veiklos ir judėjimo ribojimas.

Bendrovė per 2021 metus pervežė 763,6 tūkst. keleivių – tai yra 11,1 proc. daugiau nei 2020 metais. Švietimo įstaigos II pusmetį sugrįžo prie įprastinio darbo režimo, todėl mokinių pavėžėjimas įtakojo keleivių skaičiaus didėjimą.

2021 metais Bendrovės autobusų rida 951,7 tūkst. km. Lyginant su 2020 metais autobusų rida sumažėjo 425 km. Dėl 2021 metais trumpesnio karantino laikotarpio, kurio metu buvo ribojamas eismas, ir dėl naujų maršrutų atidarymo padidėjo rida miesto maršrutuose 12,4 tūkst. km, priemiesčio maršrutuose 18,8 tūkst. km. Dėl Covid-19 pandemijos 2021 metais ilgesnį laikotarpį buvo laikinai uždaryti tolimojo susisieikimo maršrutai, jų rida sumažėjo 32,1 tūkst. km.

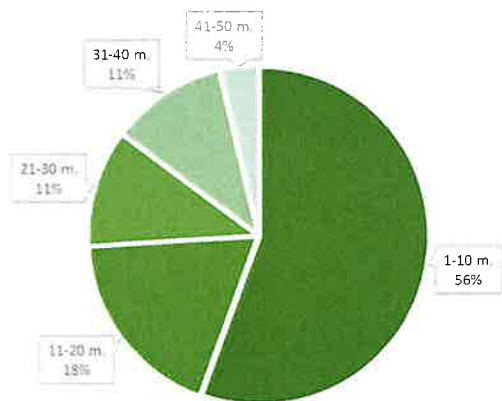


Autobusų parko būklė

Gerinant viešojo keleivinio transporto paslaugų kokybę ir įvairumą, siekiant sumažinti remonto ir kitas senų autobusų eksploatacijos išlaidas bei atnaujinti autobusų parką 2021 metais įsigytas 1 naudotos Iveco WING2A markės autobusas.

Autobusai yra darbo priemonės, su kuriomis vykdoma Bendrovės pagrindinė veikla. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Bendrovė turėjo 27 autobusus.

Autobusų pasiskirstymas pagal amžių



Vidutinis Bendrovės autobusų amžius buvo 14,9 metų. Lyginant su 2020 metais autobusų vidutinis amžius sumažėjo 1,3 metų (2020-12-31 vidutinis autobusų amžius buvo 16,2 metų). Seniausio eksploatuojamo autobuso amžius 41 metai.

Autobusų parką sudarė 10 markių ir dar didesnės įvairovės modifikacijų autobusai. Vienas iš pagrindinių Bendrovės tikslų ir toliau išlieka autobusų parko atnaujinimas naujomis arba dėvėtomis transporto priemonėmis, kurios leistų teikti kokybiškas, komfortiškas ir saugias keleivių vežimo paslaugas.

Darbo užmokestis ir personalas

2021m. gruodžio 31 d. bendrovėje dirbo 47 darbuotojai (iš jų 9 moterų ir 38 vyrai), lyginant su 2020 metais sumažėjo 3 darbuotojais. 2021 metais nuolatiniam darbui buvo priimti 8 darbuotojai, atleisti 11. Darbuotojų kaitą daugiausia lėmė mažas ir nekonkurencingas darbo užmokestis. Didžiausią Bendrovės darbuotojų dalį (57 proc.) sudarė autobusų vairuotojai.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal atskiras veiklos sritis bei skaičiaus pokytis per paskutinius 4 metus pateikiami lentelėje „Informacija apie darbuotojus“.

Informacija apie darbuotojus

Darbuotojai	2018	2019	2020	2021
Vadovaujančių darbuotojų skaičius	3	3	3	3
Specialistų skaičius	4	4	5	4
Autobusų vairuotojai	30	28	28	27
Autoremontu darbuotojai	6	6	6	6
Aptarnaujantys autobusus ir pagalbiniai darbuotojai	11	11	10	7
Iš viso	54	52	52	47

Bendrovėje dirbo 8 pensinio amžiaus darbuotojai, iš jų 4 autobusų vairuotojai. Vidutinis darbuotojų amžius 57,6 metai, vairuotojų vidutinis amžius – 59,3 metai. Įmonės personalo pasiskirstymas pagal atskiras amžiaus grupes pateikiamas grafike „Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių“.



Įmonės vidutinis mėnesinis darbo užmokestis 2021 m. buvo 974 eurai (lyginant su 2020 m. padidėjo 14 procentų). Priežastys – nuo 2020 m. spalio 1 d. didėjo vadovaujančių darbuotojų, vairuotojų-konduktorių bei pagalbinių darbuotojų darbo užmokestis, nuo 2021 m. sausio 1 d. didėjo minimali mėnesinė alga, nuo 2021 m. birželio 30 d. pradėjo dirbti naujai išrinktas direktorius.

Autobusų vairuotojų vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis – 897 eurai (lyginant su 2020 m. padidėjo 11 proc. dėl mažesnės trukmės prastovų karantino metu ir didinto 2020 m. spalio mėn. darbo užmokesčio).

2021 m. pirmą kartą per įmonės veiklos istoriją buvo parengta ir patvirtinta Bendrovės darbo apmokėjimo sistema. Ji reglamentuoja Bendrovės darbuotojų darbo apmokėjimo tvarką, darbo užmokesčio apskaičiavimą, jo dydžius pagal pareigybes ir darbuotojų kategorijas, indeksavimo tvarką, darbuotojų premijavimą, darbo užmokesčio ir kitų su darbo santykiais susijusių išmokų mokėjimo terminus bei tvarką.

2021 m. II pusmetį priimtais sprendimais vien dėl 4 pareigybių atsisakymo bei Bendrovės veiklai užtikrinti nebūtinų sutarčių nutraukimo, metinė kaštų ekonomija sudarys 49,3 tūkst. eurų ir ilguoju laikotarpiu sukurs vertę akcininkui (Telšių rajono savivaldybei), nes dėl to atitinkamai sumažės jo

finansinė našta mokant patirtų nuostolių kompensavimą už nemokamą keleivių vežimą vietinio susisiekimo maršrutais. Dabartiniai - darbuotojų skaičius bei valdymo struktūra - yra optimalūs siekiant užtikrinti tinkamą prisiimtų įsipareigojimų įvykdymą bei veiklos tęstinumą.

Su aplinkosauga susijusi informacija

Bendrovės gamybinių teršalų pobūdį ir kiekius lemia transporto priemonės, kurios naudoja elektros energiją, suslėgtas gamtines dujas ir dyzelinį kūrą, jų aptarnavimo ir remonto darbai. Autobusų aptarnavimo ir remonto technologinio proceso metu susidariusios pavojingos ir nepavojingos atliekos yra surenkamos, registruojamos ir priduodamos atliekų tvarkytojams pagal „Atliekų tvarkymo taisyklių“ patvirtintų Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 1999 m. liepos 14 d. įsakymu Nr.217 reikalavimus. Atliekų sąrašą sudarė variklių, pavarų dėžių alyva, tepalo, kuro, oro filtrai, absorbentai, užterštos pavojingomis medžiagomis pašluostės, švino akumuliatoriai, naudotos padangos, degalinės naftos produktų skirtuvo absorbentiniai filtrai. Atliekų tvarkytojams taip pat priduodami nebenaudojami kompiuteriai, elektros ir elektroninė įranga, liuminescencinės lempos. Nuobaudų už aplinkos teršimą įmonė neturėjo. Už 2021 metus sumokėjome 1902 eurus aplinkos taršos mokesčio.

Nuo 2014 metų UAB Telšių autobusų parkas eksploatuoja 7 aplinkai draugiškus ir ją tausojančius autobusus, suslėgtomis gamtinėmis dujomis varomus autobusus. Taip Bendrovė prisideda prie aplinkos taršos mažinimo ir sveikos aplinkos kūrimo Telšių mieste. Įsigydama naujus autobusus Bendrovė prioritetą taip pat teikia aplinkai draugiškoms ir mažiau taršioms transporto priemonėms.

7. Rizikos veiksniai ir jų valdymas

Rizika yra neišvengiama kiekvieno verslo dalis. Rizikos, su kuriomis susiduria Bendrovė yra susijusios tiek su išoriniais, tiek su vidiniais veiksniais.

Bendrovės SSSG analizėje didžiausiomis grėsmėmis įvardinta:

1. Maršrutų bei keleivių vežimo apimčių mažėjimas.
2. Alternatyvių susisiekimo priemonių plėtra.
3. Prisitaikymas prie žaliojo kurso reikalavimų bei ribojimų, kuriam reikės didelių investicijų.
4. Tolimojo susiekimo reguliacinės aplinkos pasikeitimai.
5. Agresyvi privataus kapitalo vežėjų veikla, dempingavimas.
6. Didelė verslo priklausomybė nuo valstybės ir ES mastu priimamų sprendimų.

Trumpuoju laikotarpiu didžiausią grėsmę Bendrovės veiklai kelia rizikos susijusios su išorės veiksniais, kurių Bendrovė negali kontroliuoti: didelis Covid-19 viruso susirgimų skaičius darbuotojų tarpe, konkurencija rinkoje, kuro ir kitų prekių ir paslaugų kainų augimas, teisės aktų, darančių įtaką Bendrovės veiklai pokyčiai (pvz., minimalaus darbo užmokesčio didinimas, LR Viešųjų pirkimų įstatymo pakeitimai), politiniai sprendimai, mažėjantis gyventojų skaičius Telšių rajone, likvidumo rizika, kuri iš esmės priklauso nuo vienintelio akcininko sprendimo.

Kitos rizikos, su kuriomis susiduria Bendrovė – finansinės rizikos, žmogiškasis faktorius (darbuotojų veiksmas įmonėje), nelaimingi atsitikimai, autobusų vairuotojų ir remonto dirbtuvių darbininkų, bei atskirų specialistų trūkumas, apsunkinantis tvarų ir kokybišką paslaugų teikimą, tiesiogiai susijęs su nekonkurencingos rinkoje darbo užmokesčiu, pasenę ir nusidėvėję autobusai.

Kad galėtų laiku reaguoti į pokyčius rinkoje ir išlaikyti savo poziciją rinkoje Bendrovė analizuoja savo konkurentus, jų vykdomą veiklą, teikiamų paslaugų kainų ir kokybės pokyčius, inovacijas diegiamas keleivinio transporto srityje. Kad būtų galima suvaldyti riziką dėl konkurencijos rinkoje ir joje išlikti Bendrovė 2022 m. numato toliau optimizuoti veiklą, plėtoti teikiamas paslaugas, ieškoti būdų sumažinti paslaugų savikainą.

Siekdama išvengti nuostolių, susijusių su autoįvykių tikimybe, Bendrovė yra sudariusi keleivių nelaimingų atsitikimų draudimo sutartį, kuri galioja visuose Bendrovės autobusuose.

Bendrovės darbuotojai supažindinami su darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijomis, transporto priemonių remontą atliekantiems darbuotojams suteikiamos būtinos darbų saugai užtikrinti priemonės. Siekiant užtikrinti tinkamą vairuotojų darbo ir poilsio laiko režimą vykdoma griežta darbo laiko kontrolė, vairuotojų darbo ir poilsio laikas fiksuojamas tachografais.

2021 m. lapkričio 3 d. direktoriaus įsakymu patvirtinta Bendrovės korupcijos prevencijos 2021-2024 metų programa.

Bendrovė savo veiklą vykdo šalies teritorijoje, skolinasi eurais, todėl valiutų kursų svyravimo rizikos nėra.

Tinkamas rizikos įvertinimas sudaro prielaidas Bendrovės galimiems nuostoliams išvengti arba jiems sumažinti.

8. Nuosavybė ir jos pokyčiai

Bendrovės įstatinis kapitalas 2021-12-31 yra 555 423,84 euro ir buvo padalytas į 19 179 paprastąsias vardines akcijas, kurios pilnai apmokėtos. Vienos akcijos nominali vertė 28,96 euro. Visos Bendrovės akcijos priklauso vienam akcininkui – Telšių rajono savivaldybei. Bendrovės akcijos yra nematerialios. Kiekviena visiškai apmokėta akcija ją turinčiam akcininkui Bendrovės visuotiniame akcininkų susirinkime suteikia vieną balsą.

Per ataskaitinį laikotarpį įsigytų ir perleistų savų akcijų nebuvo.

9. Įmonės valdymo struktūra, valdymo ir priežiūros organai

Bendrovės valdymo organai:

1. Visuotinis akcininkų susirinkimas.
2. Valdyba sudaroma iš 5 narių, renkamų 4 metų laikotarpiui.
3. Vadovas.

Nuo 2020-04-08 iki 2021-06-29 laikinai direktoriaus funkcijas atliko techninis direktorius Marius Viburyš. Nuo 2021-06-30 Bendrovės direktoriumi dirba Arūnas Tamošauskas.

Bendrovės valdyba patvirtinta 2021-01-20 Telšių rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu Nr. A1-82 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės Telšių autobusų parko valdybos sudarymo“.

Valdybos sudėtis:

Valdybos pirmininkė: Rūta Jakubauskienė, finansų srities nepriklausoma valdybos narė.

Valdybos nariai:

Imantas Paliakas, viešojo transporto nepriklausomas valdybos narys;

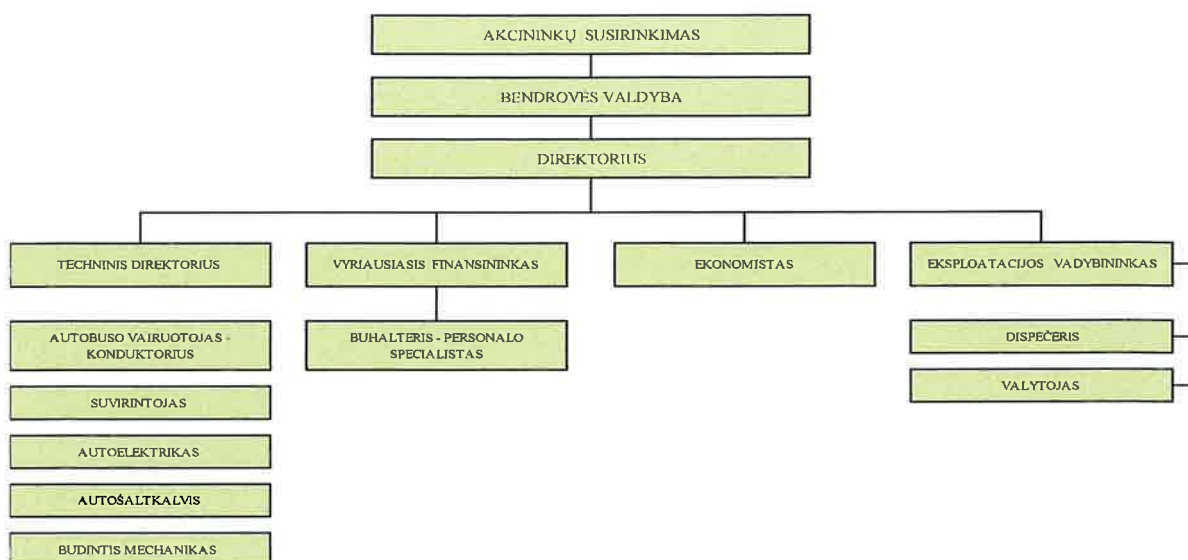
Vaidas Zubavičius, strateginio planavimo ir valdymo srities nepriklausomas valdybos narys;

Zita Simaitienė, Telšių rajono savivaldybės administracijos Ekonomikos ir turto valdymo skyriaus vyriausioji specialistė;

Daiva Vaitkuvienė, Telšių rajono savivaldybės administracijos Finansų skyriaus vedėjo pavaduotoja.

Filialų ar atstovybių Bendrovė neturi.

UAB TELŠIŲ AUTOBUSŲ PARKAS ORGANIZACINĖ VALDYMO STRUKTŪRA



10. Įmonės veiklos planai ir prognozės

Ataskaitiniu laikotarpiu, Bendrovė savo veiklą planavo vadovaudamasi akcininko - Telšių rajono savivaldybės administracijos direktoriaus lūkesčių laiške suformuotais tikslais.

Šiuo metu yra rengiama Bendrovės veiklos 2022-2024 strategija, kurios iki šiol nebuvo. Planuojamas jos užbaigimas bei pateikimas valdybai tvirtinimui - iki 2022 m. kovo 31 d. Strategija rengiama vadovaujantis Valdymo koordinavimo centro parengtomis Strateginio planavimo ir strateginio valdymo gairėmis. Joje bus numatytos strateginės kryptys, tikslai bei uždaviniai, taip pat jų matavimo rodikliai.

Strategijoje įvardinama Bendrovės vizija: „Gerai organizuota, skaidriai veikianti, finansiškai stipri Bendrovė, sugebanti vykdyti gerai apgalvotas investicijas, nukreiptas į kokybiškų keleivių pervežimo paslaugų teikimą“.

Siekiant įmonės vizijos planuojamos 3 strateginės įmonės kryptys, t. y. sritys, kurioms bus skiriamas didžiausias dėmesys:

1. Keleivių paslaugos kokybės gerinimas.
2. Efektyvi veikla ir išmaniųjų procesų gerinimas.
3. Saugi ir darni veikla.

Strateginės kryptys apims strateginius įmonės tikslus, kurie konkrečiau įvardins Bendrovės įsipareigojimus ir nurodys jų įgyvendinimo terminus bei rodiklius, kuriais bus matuojami veiklos

rezultatai. Strateginiai tikslai – tai ateities prioritetai, kuriuos Bendrovė numato įgyvendinti per planuojamą laikotarpį:

- Paslaugos kokybinių rodiklių užtikrinimas;
- Kelionių komforto didinimas;
- Užtikrinti akcininko lūkesčių išpildymą;
- Vertės kūrimas;
- Mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) kiekį;
- Darbdavio patrauklumo ir darbuotojų lojalumo didinimas.

Patvirtinus valdyboje veiklos strategiją bus parengti biudžetas, investicijų planas bei veiksmų planas.

Direktorius



Arūnas Tamošauskas